

Lampiran : Peraturan Direktur RSUD Massenrempulu Kabupaten Enrekang
Nomor : /RSUM/KEP/VI/ 2010
Tanggal : 17 Juni 2010

**RENCANA KERJA SKPD RSU MASSENREMPULU KABUPATEN ENREKANG
TAHUN 2011.**

**BAB I
PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang

Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (Renja SKPD) Rumah Sakit Umum Massenrempulu Tahun 2011 adalah dokumen perencanaan SKPD yang memiliki periode 1 (satu) tahun yang disusun sesuai tugas dan fungsi rumah sakit guna mengoperasionalkan Renstra SKPD untuk tahun rencana yang dimaksud.

Proses penyusunan Renja SKPD RSUD Massenrempulu Tahun 2011 ini merupakan tindak lanjut dari hasil Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) Tingkat Kabupaten yang memuat usulan program program dan kegiatan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh SKPD Rumah Sakit Umum Massenrempulu Tahun 2011.

Penetapan prioritas program dan kegiatan dalam penyusunan Rencana Kerja SKPD RSUD Massenrempulu ini berpedoman pada Rencana Strategis Rumah Sakit Umum Massenrempulu Tahun 2009-2013 dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2009-2013. Dengan demikian Rencana Kerja SKPD ini merupakan kelanjutan dari Rencana Kerja SKPD Tahun 2010 dan merupakan pelaksanaan tahun ketiga dari Rencana Strategis SKPD RSUD Massenrempulu Tahun 2009-2013.

Sebagai bagian dari Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah, Renja SKPD RSUD Massenrempulu ini merupakan penjabaran dari RKPD yang selanjutnya akan menjadi dasar dalam penyusunan Kebijakan Umum APBD (KUA) dan Prioritas Plafon Anggaran Tahun 2011.

Dengan demikian diharapkan Renja SKPD Tahunan ini menjadi bagian dari proses perencanaan yang bertahap dan berkelanjutan dalam mencapai visi dan misi SKPD sebagai salah satu pelaku pembangunan daerah khususnya dalam meningkatkan derajat kesehatan masyarakat.

B. Landasan Hukum

Landasan idiil penyusunan Rencana Kerja RSUD Massenrempulu Kabupaten Enrekang Tahun 2011 adalah Pancasila, sedangkan landasan konstitusionalnya adalah Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945. Sedangkan untuk landasan operasionalnya meliputi peraturan-peraturan yang berkaitan dengan pembangunan daerah, antara lain :

1. Undang - Undang Nomor 29 Tahun 1959, Tentang Pembentukan Daerah-Daerah Tk. II di Sulawesi (Lembaran Negara RI Tahun 1959 Nomor 74, Tambahan Lembaran Negara Nomor 1822);
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 1992 Tentang Kesehatan (Lembaran Negara Tahun 1992 Nomor 100, Tambahan Lembaran Negara Nomor 3495);
3. Undang - Undang Nomor 17/2007 : RPJP Nasional Tahun 2005 - 2009;
4. Undang - Undang Nomor 33/2004 : Perimbangan Keuangan Antara pemerintah Pusat dan Daerah;
5. Undang - Undang Nomor 32/2004 : Pemerintah Daerah dan Perubahannya;

6. Undang - Undang Nomor 25/2004 : Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 65 /2005 Tentang Pedoman Penyusunan dan Penerapan Standar Pelayanan Minimal;
8. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2005 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2004 - 2009 (lembaran Negara RI Tahun 2005 Nomor 11);
9. Peraturan pemerintah No 8 tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
10. Peraturan Menteri dalam Negari Nomor 59/2007 Tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
11. Keputusan Menteri Kesehatan Nomor 131/Menkes/SK/IV/2004 tentang Sistem kesehatan nasional;
12. Peraturan Daerah Propinsi Sulawesi Selatan Nomor 10 Tahun 2008 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Tahun 2008-2028 (Lembaran Daerah Propinsi Sulawesi Selatan Tahun 2008 Nomor 10, Tambahan Lembaran Daerah Propinsi Sulawesi Selatan 243);
13. Peraturan Daerah Propinsi Sulawesi Selatan Nomor 12 Tahun 2008 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Tahun 2008-2013 (Lembaran Daerah Propinsi Sulawesi Selatan Tahun 2008 Nomor 12);
14. Peraturan Daerah Kabupaten Enrekang Nomor 06 Tahun 2008 Tentang Pembentukan Susunan Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Teknis Daerah Kabupaten Enrekang;

15. Peraturan Daerah Nomor 10 Tahun 2008 Tentang Sistem Perencanaan Parsitifatif Pembangunan Daerah Kabupaten Enrekang;
16. Peraturan Daerah Nomor 14 Tahun 2008 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Enrekang Tahun 2008-2028;
17. Peraturan Daerah Nomor Tahun 2009 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Enrekang Tahun 2009 - 2013.
18. Peraturan Daerah No. 05 Tahun 2009 Tentang Penetapan Anggaran Pendapatan Belanja Daerah Kabupaten Enrekang Tahun Anggaran 2010;
19. Peraturan Bupati Enrekang Nomor 01 Tahun 2010 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Enrekang Tahun Anggaran 2010;
20. Peraturan Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Massenrempulu Kabupaten Enrekang Nomor /RSUM/TU-2/VI/2009 Tentang Rencana Strategis SKPD RSU Massenrempulu Tahun 2009-2013.

C. Maksud dan Tujuan

Penyusunan Renja SKPD RSU Massenrempulu Tahun 2011 bertujuan untuk merumuskan program dan kegiatan dengan mengakomodir berbagai masalah , hasil evaluasi kinerja, dan aspirasi berbagai kalangan masyarakat.

Penyusunan Renja SKPD RSU Massenrempulu Tahun 2011 dimaksudkan :

1. Tersedianya Rumusan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh SKPD RSU Massenrempulu pada Tahun 2011;
2. Menjadi bahan dalam penyusunan RKPd;
3. Pedoman bagi SKPD dalam penyusunan RKA dan DPA

D. Sistematika Renja SKPD RSUD Massenrempulu

Sistematika penyusunan Rencana Kerja SKPD RSUD Massenrempulu Tahun 2011 adalah sebagai berikut :

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Menguraikan secara ringkas pengertian Renja-SKPD, proses penyusunan Renja SKPD, kedudukan Renja SKPD tahun rencana dalam periode dokumen Renstra SKPD, RKPD serta tindak lanjutnya dalam proses penyusunan RAPBD.

B. Landasan Hukum

Menguraikan secara ringkas tentang dasar hukum yang digunakan dalam penyusunan renja-SKPD yang berskala nasional maupun daerah.

C. Maksud dan Tujuan

Menjelaskan maksud dan tujuan penyusunan renstra SKPD tahun rencana.

D. Sistematika Renja SKPD

Memuat sistematika Renja SKPD terkait dengan pengaturan serta penjelasan ringkasan isi dari setiap BAB.

BAB II. EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA SKPD

A. Evaluasi Pencapaian kinerja Indikator Makro Pembangunan Daerah

Disajikan dalam bentuk table sesuai format.

B. Evaluasi Pelaksanaan Program dan Kegiatan SKPD Tahun Lalu dan Realisasi Renstra-SKPD

Diawali dengan menguraikan realisasi program/kegiatan berdasarkan urusan yang tidak memenuhi target kinerja keluaran disertai dengan factor-faktor penyebab tidak

tercapainya target kinerja, serta uraian kebijakan/ tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut selanjutnya dibuat rekapitulasi dalam bentuk tabel.

BAB III. RENCANA KERJA SKPD

A. Visi

Visi SKPD sesuai Renstra

B. Misi

Misi sesuai Renstra SKPD

C. Tujuan dan Sasaran

Memuat Tujuan dan Sasaran yang akan diwujudkan SKPD

D. Program dan Kegiatan Prioritas Serta Indikator Kinerja SKPD.

BAB IV. PENUTUP

Memuat kesimpulan berbagai harapan dan tindak lanjut pelaksanaan Rencana Kerja SKPD.

BAB II

EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA SKPD RSUD MASSENREMPULU TAHUN 2009

A. Evaluasi Pencapaian Kinerja Indikator Makro pembangunan Daerah

Keberhasilan pembangunan kesehatan tercermin pada kondisi derajat kesehatan masyarakat yang lebih baik. Secara makro sasaran pembangunan kesehatan di Kabupaten Enrekang semakin membaik. Peningkatan derajat kesehatan masyarakat dapat diukur melalui meningkatnya Umur Harapan Hidup Kabupaten dari 70,3 tahun pada tahun 2003 (Propinsi = 67,7 tahun), menjadi 74.08 tahun pada tahun 2009 (propinsi = 70,2) dan menurunnya angka kematian bayi dari 29 ‰ kelahiran hidup pada tahun 2003 (propinsi 48‰) menjadi 14,8‰ kelahiran hidup pada tahun 2009 (propinsi 41‰).

Peran SKPD RSU Massenrempulu sebagai salah satu pelaku pembangunan dalam meningkatkan derajat kesehatan di Kabupaten Enrekang tercermin dari cakupan pelayanan yang cukup meningkat dan sarana kesehatan yang semakin memadai. Meningkatnya akses masyarakat dalam memanfaatkan RS sebagai pilihan dalam mengatasi masalah kesehatannya tercermin dari meningkatnya jumlah kunjungan dari 1.050 pasien pada tahun 2003 menjadi 17.329 pasien pada tahun 2008 dan meningkat lagi pada tahun 2009 menjadi 34.016 kunjungan atau meningkat 257% dari tahun sebelumnya. Kondisi ini diperkuat dengan meningkatnya BOR (Bed Occupancy Rate) dari 49,16 % pada tahun 2003, menjadi 66% pada tahun 2008 dan meningkat lagi pada tahun 2009 menjadi 69%. BOR adalah presentase pemakaian tempat tidur pada satu satuan waktu tertentu yang masih merupakan salah satu ukuran

penting dalam menilai cakupan pelayanan di RS. **Khusus BOR Kelas III RS mencapai 89% pada tahun 2009.**

Hal ini dapat dimaklumi, mengingat masyarakat tidak punya hambatan lagi dari sisi pembiayaan khususnya masyarakat kurang mampu untuk mendapatkan pelayanan kesehatan pada tingkat pelayanan rujukan.

Evaluasi pencapaian indikator kinerja pembangunan daerah merujuk pada indikator dan target capaian yang ditentukan pada dokumen RPJMD Enrekang Tahun 2009-2013. Hasil Evaluasi pencapaian target khususnya yang terkait dengan fungsi SKPD RSUD Massenrempulu diperhatikan pada tabel 2.1 berikut:

Tabel 2.1
Pencapaian Kinerja Makro Pembangunan Daerah Kab. Enrekang
SKPD RSUD Massenrempulu

NO	Indikator Kinerja Makro Pembangunan	Satuan Kinerja	Kondisi n-3	Target Kondisi n-2	Kondisi yang dicapai Tahun n-2	Tingkat Pencapaian Target Renstra SKPD
1	Seluruh Penduduk miskin mendapatkan pelayanan kesehatan dasar di Puskesmas dan jaringannya serta dikelas III RS	%	90	90	100	111,11 %
2	Meningkatnya akses dan kualitas pelayanan kesehatan rujukan (RS) yang dicerminkan oleh :					
	- Angka Usia Harapan Hidup (AHH)	Tahun	74,0	74,8	74,8	100,00 %
	- BOR RS	%	66	70	69	92,00%
	- BOR Kelas III RS	%	79	90	89	89,00%
	- Angka Infeksi Nosokomial RS	%	15	11,22	5.01	49,01
	- Meningkatnya cakupan pelayanan RS	Kunjungan	27.197	27.785	34.016	94,84%

Faktor - faktor yang mempengaruhi tingkat pencapaian kinerja makro pembangunan kesehatan tersebut antara lain :

1. Diterapkannya pelayanan kesehatan gratis di Provinsi Sulawesi Selatan termasuk di Kabupaten Enrekang sehingga jumlah kunjungan kasus di RS semakin meningkat.

Dengan adanya peningkatan kunjungan pasien yang disebabkan penerapan pelayanan gratis memberikan gambaran bahwa akses pelayanan kesehatan semakin meningkat. Namun hal tersebut harus diikuti dengan peningkatan mutu pelayanan kesehatan kepada masyarakat. Apalagi kebanyakan kunjungan RS merupakan pusat kasus rujukan dari Puskesmas. Tindakan rujukan di RS yang cepat dan tepat sangat dibutuhkan agar kasus rujukan dari Puskesmas dapat ditangani dengan baik. Oleh karena itu peningkatan jumlah kunjungan masih memerlukan penambahan peralatan medik yang berkualitas sebagai upaya meningkatkan kualitas pelayanan di RSUD Massenrempulu sesuai dengan salah satu misi RS yang tertuang dalam Renstra SKPD RSUD Massenrempulu Kabupaten Enrekang Tahun 2009-2013 yaitu *“meningkatkan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana RS untuk kepentingan public*

2. Sistem pengolahan data dan informasi yang akurat belum maksimal sehingga perumusan perencanaan belum sepenuhnya memenuhi standar kualitas perencanaan yang terukur dan tepat sasaran.
3. Pola fikir aparatur kesehatan di RS belum menerapkan Profesionalisme berdasarkan kompetensi, jabatan dan keahliannya masing-masing serta belum

maksimalnya pelayanan customer oriented sehingga pelayanan kesehatan belum optimal.

4. Kualitas perencanaan SKPD belum memadai dan masih perlu diberi pendampingan/pembimbingan.

B. Evaluasi Pelaksanaan Program dan Kegiatan SKPD Tahun 2008 dan Realisasi Renstra SKPD Tahun 2009-2013

Secara umum pelaksanaan program dan kegiatan SKPD RSUD Enrekang pada Tahun 2009 telah mencapai target. Dari 43 kegiatan yang direncanakan, terdapat 41 kegiatan yang telah dilaksanakan dan telah mencapai target dengan persentase pencapaian antara 80 -100% sehingga kegiatan tersebut dapat dikategorikan berkinerja dengan hasil baik.

Kegiatan yang belum mencapai target kinerja keluaran adalah :

1. Kegiatan kemitraan pelayanan pasien umum (71%).

Faktor penyebab tidak tercapainya target tersebut adalah adanya kebijakan pemerintah menerapkan pelayanan kesehatan gratis (Jamkesda dan jamkesmas) sehingga mayoritas masyarakat yang berobat ke RS lebih memilih memanfaatkan kebijakan tersebut. Peningkatan kunjungan pasien Jamkesda dan Jamkesmas secara signifikan pada tahun 2009 dapat diindikasikan bahwa walau daya beli masyarakat terhadap jasa pelayanan kesehatan semakin rendah namun kesadaran untuk memanfaatkan sarana pelayanan kesehatan semakin meningkat. Data tersebut diharapkan menjadi bahan pertimbangan bagi perencanaan RSUD Massenrempulu dan pemerintah daerah untuk meningkatkan alokasi dana pada pelayanan pasien Jamkesda pada tahun anggaran 2011.

2. Kegiatan pengelolaan dan peningkatan pelayanan UTDRS (97%).

Walau secara kuantitatif kegiatan rekrutmen donor yang dilaksanakan oleh UTDRS belum mencapai target kinerja (97,14%), tapi secara substantif kegiatan tersebut sudah mencapai sasaran yang dibuktikan dengan terpenuhinya kebutuhan darah di RSU Massenrempulu pada tahun 2009. Dari 700 donor yang ditargetkan pada tahun 2009 hanya terealisasi sebanyak 680 donor.

Faktor penyebab tidak tercapainya kegiatan tersebut adalah masih kurangnya sosialisasi kegiatan donor darah ke kecamatan sehingga titik kegiatan donor masih terpusat pada ibukota kabupaten. Kebijakan yang perlu diambil adalah meningkatkan rekrutmen dan sosialisasi donor darah di kecamatan terdekat dengan penjadwalan kunjungan yang teratur.

3. Diklat Teknis Tugas dan Fungsi bagi PNS (96,88%)

Faktor penyebab tidak tercapainya target kinerja kegiatan tersebut adalah kurangnya koordinasi awal antara PPTK dan penyelenggara diklat sehingga sampai akhir tahun anggaran 2009 terdapat 1 jenis diklat yang tidak dapat dilaksanakan yaitu pelatihan perawat ICU. Pada tahun 2010 anggaran diklat petugas ICU menjadi prioritas untuk dilaksanakan. Khusus untuk tahun anggaran 2011 maka diharapkan alokasi anggaran Diklat Teknis masih perlu ditingkatkan untuk meningkatkan kualitas SDM di RS.

4. Pengembangan ruang UGD (0%)

Kegiatan tersebut tidak dapat dilaksanakan karena adanya kebijakan efisiensi anggaran sebagai antisipasi terjadinya defisit APBD sehingga tahun anggaran 2010 dan 2011 pengembangan UGD akan dianggarkan lagi.

Rekapitulasi hasil evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan SKPD Tahun 2009 dan realisasi Renstra SKPD akan disajikan dalam bentuk tabel berikut (halaman 13):



Rekapitulasi Hasil Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun Lalu (2009)

SKPD RSUD Massenrempulu

NO	Urusan Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Keluaran Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program / Keluaran Kegiatan (5+1 Tahun)	Realisasi target Kinerja Program keluaran kegiatan (Renja n-3)	Target Kinerja Program /Keluaran Kegiatan (renja n-2)	Realisasi target Kinerja Program keluaran /kegiatan (Renja n-2)	Tingkat Realisasi terhadap target capaian program dan kegiatan (%)	Target Kinerja Capaian Program dan keluaran kegiatan (Target Renja n-1)	Perkiraan Target Capaian Program (Renstra) s/d tahun n-1	Perkiraan Realisasi Target Capaian Program (Renstra) s/d tahun n-1	Ke t
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6 X 100)	8	9=(6+8)	10=(9/4)X100%	11
I	Urusan wajib Kesehatan										
1	Program Pelayanan administrasi Perkantoran	Terwujudnya pelayanan administrasi dan perkantoran	100 %	16,67 %	16,67 %	15,13 %	90,76%	16,67 %	48,47 %	48,47%	
1.1	Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air / Listrik	Terlaksana Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya iar dan listrik	6 TA	1 TA	1 TA	1 TA	100,00 %	1 TA	3 TA	50,00%	
1.2	Penyediaan Jasa Jaminan Pemeliharaan Kesehatan	Tersedianya jasa jaminan pemeliharaan kesehatan	6 TA	1 TA	1 TA	- TA	0,00%	1 TA	2 TA	33,33%	
1.3	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Tersedia jasa kebersihan kantor	6 TA	1 TA	1 TA	1 TA	100,00 %	1 TA	3 TA	50,00%	
1.4	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Tersedianya jasa jaminan pemeliharaan kesehatan	6 TA	1 TA	1 TA	1 TA	100,00 %	1 TA	3 TA	50,00%	
1.5	Penyediaan Bahan Bacaan & Peraturan Perundang2 - an	Tersedia 5 jenis bahan bacaan bagi pegawai setiap hari	6 TA	1 TA	1 TA	1 TA	100,00 %	1 TA	3 TA	50,00%	
1.6	Penyediaan Makanan Dan Minuman	Tersedia bahan makanan bagi pasien dan pegawai	6 TA	1 TA	1 TA	1 TA	100,00 %	1 TA	3 TA	50,00%	
1.7	Rapat - rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	Jumlah pegawai yang melakukan perjalanan dinas luar daerah	250 OK	65 OK	37 OK	44 OK	118,92 %	22 OK	131 TA	52,40%	



1.8	Pelaksanaan Pelelangan Pengadaan Barang dan Jasa	Terlaksana pelelangan barang dan jasa	6 TA	1 TA	1 TA	1 TA	100,00 %	1 TA	3 TA	50,00%	
1.9	Koordinasi Konsolidasi dalam daerah dan peninjauan lapangan	Jumlah pegawai yang melakukan konsolidasi dalam daerah	130 OK	20 OK	26 OK	18 OK	69,23%	33 OK	71 OK	54,62%	
1.10	Pengelolaan administrasi keuangan dan perkantoran	Terlaksana pengelolaan administrasi keuangan dan perkantoran	6 TA	1 TA	1 TA	1 TA	100,00 %	1 TA	3 TA	50,00%	
1.11	Penyediaan Bahan Bakar Minyak Mesin / Kendaraan Operasional	Jumlah BBM yang tersedia untuk genset emergency	64.990 liter	10.267 liter	12.998 liter	12.998 liter	100,00 %	11.710 liter	34.975 liter	53,82%	
1.12	Penyediaan Peralatan Kebersihan dan Perlengkapan Dapur Kantor	Tersedia peralatan kebersihan kantor	6 TA	1 TA	1 TA	1 TA	100,00 %	1 TA	3 TA	50,00%	
2	Program Peningkatan Sarana Dan Prasarana Aparatur	Terlaksana peningkatan sarana dan prasarana Aparatur	100 %	12,50 %	16,67 %	12,50 %	74,99%	16,67 %	41,67 TA	41,67%	
2.1	Pengadaan Kendaraan Dinas /Operasional	Jumlah Pengadaan Kendaraan dinas roda 2	10 Unit	- Unit	3 Unit	- Unit	0,00%	- unit	- Unit	0,00%	
2.2	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	Terlaksana pemeliharaan Peralatan RS	6 TA	1 TA	1 TA	1 TA	100,00 %	1 TA	3 TA	50,00%	
2.3	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas Operasional	Terlaksana pemeliharaan kendaraan dinas operasional dan ambulance	6 TA	1 TA	1 TA	1 TA	100,00 %	1 TA	3 TA	50,00%	
2.4	Pemeliharaan Rutin Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	Terlaksana pemeliharaan Perlengkapan gedung kantor RS	6 TA	1 TA	1 TA	1 TA	100,00 %	1 TA	3 TA	50,00%	
3	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	terlaksana program disiplin Aparatur	6 TA	1 TA	1 TA	1 TA	100,00 %	1 TA	3 TA	50,00%	
3.1	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya	Terlaksana pengadaan pakaian dinas bagi 300 pegawai RSU	6 TA	1 TA	1 TA	1 TA	100,00 %	1 TA	3 TA	50,00%	
4	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	terlaksana peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	6 TA	1 TA	1 TA	1 TA	100,00 %	1 TA	3 TA	50,00%	



4.1	Kegiatan Diklat Teknis Tugas Dan Fungsi Bagi PNS Daerah	Terlaksana diklat tugas dan fungsi bagi PNS daerah lingkup RS	6 TA	1 TA	1 TA	1 TA	100,00 %	1 TA	3 TA	50,00%	
5	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Terlaksana pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja SKPD	100 %	16,66 %	16,67 %	16,67 %	100,00 %	16,67 %	50,00 %	50,00%	
5.1	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Tersusnya LAKIP SKPD	6 Lap	1 Lap	1 Lap	1 Lap	100,00 %	1 Lap	3 Lap	50,00%	
5.2	Penyusunan Laporan Keuangan Bulan, Triwulan dan Semesteran	Tersusnya laporan keuangan bulan, triwulan, dan semesteran	72 Lap	12 Lap	12 Lap	12 Lap	100,00 %	12 Lap	36 Lap	50,00%	
5.3	Penyusunan Rencana Kerja SKPD	Tersusnya rencana kerja SKPD	6 Dok	1 Dok	1 Dok	1 Dok	100,00 %	1 Dok	3 Dok	50,00%	
6	Program Sinkronisasi Perencanaan Dan Penganggaran SKPD	Terlaksana sinkronisasi perencanaan dan penganggaran SKPD	100 %	16,66 %	16,67 %	16,67 %	100,00 %	16,67 %	50,00 %	50,00%	
6.1	Penyusunan RKA - SKPD	Tersusnya RKA SKPD	6 Dok	1 Dok	1 Dok	1 Dok	100,00 %	1 Dok	3 Dok	50,00%	
6.2	Penyusunan DPA - SKPD	Tersusnya DPA SKPD	6 Dok	1 Dok	1 Dok	1 Dok	100,00 %	1 Dok	3 Dok	50,00%	
7	Program Pengadaan, Peningkatan sarana dan Prasarana RS	Terlaksananya pengadaan , peningkatan dan pengembangan sarana dan prasarana RS tiap tahun	100 %	16,67 %	16,67 %	14,98 %	89,86%	16,67 %	48,32 %	48,32%	
7.1	Pengembangan Ruang Gawat Darurat	Jumlah ruangan UGD dikembangkan/rehab	2 Kali	1 Kali	1 Kali	0 Kali	0,00%	1 Kali	2 Kali	100,00%	
7.2	Pengembangan Ruang Isolasi	Jumlah ruangan Isolasi dikembangkan/rehab	6 ruang	- ruang	3 ruang	3 ruang	100,00 %	0 ruang	3 ruang	50,00%	
7.3	Pengembangan Ruang Bersalin	Jumlah ruangan bersalindikembangkan	2 ruang	- ruang	1 ruang	1 ruang	100,00 %	0 ruang	1 ruang	50,00%	
7.4	Pembangunan Kamar Jenazah	Terbangunnya ruang jenazah	1 ruang	- ruang	1 ruang	1 ruang	100,00 %	0 ruang	1 ruang	100,00%	
7.5	Rehabilitasi Bangunan RS	Rehabilitasi bangunan RS	6 Kali	- Kali	1 Kali	1 Kali	100,00 %	0 Kali	1 Kali	16,67%	
7.6	Pengadaan Alat - Alat Kesehatan RS	Jumlah alat kesehatan yang dihasilkan	312 item	61 Item	62 Item	62 Item	100,00 %	0 Item	123 item	39,42%	



7.7	Kegiatan Pengadaan Obat-obatan RS	Jumlah jenis obat generik yang tersedia di RS	6 TA	1 TA	1 TA	1 TA	100,00 %	1 TA	3 TA	50,00%	
7.8	Kegiatan Penambahan Kelengkapan Fisik RSU	Jumlah penambahan kelengkapan fisik	34 item	9 item	1 item	1 item	100,00 %	0 item	10 item	29,41%	
7.9	Kegiatan Pengadaan Reagens Bahan Habis Pakai RS	Jumlah jenis reagens yang tersedia selama 1 tahun	24 jenis	4 jenis	4 jenis	4 jenis	100,00 %	4 Jenis	12 Jenis	50,00%	
7.10	Pengelolaan dan Pengembangan UTDRS	Jumlah donor yang direkrut	4.700 donor	- donor	700 donor	680 donor	97,14%	800 donor	1.480 donor	31,49%	
8	Program Pemeliharaan Sarana dan Prasarana RS	Terlaksana pemeliharaan sarana dan prasarana RS tiap tahun	100 %	16,66 %	16,67 %	16,67 %	100,00 %	16,67 %	50,00 %	50,00%	
8.1	Pemeliharaan Rutin / Berkala RS	Terlaksana pemeliharaan rutin berkala rumah sakit	6 TA	1 TA	1 TA	1 TA	100,00 %	1 TA	3 TA	50,00%	
8.2	Pemeliharaan Rutin/Berkala Pengolahan Limbah RS	Terlaksana pemeliharaan instalasi pengolahan limbah RS	6 TA	1 TA	1 TA	1 TA	100,00 %	1 TA	3 TA	50,00%	
8.3	Pemeliharaan Rutin / Berkala Alat-Alat RS	Terlaksana pemeliharaan Alkes RS	6 TA	1 TA	1 TA	1 TA	100,00 %	1 TA	3 TA	50,00%	
9	Program Kemitraan Peningkatan Pelayanan Kesehatan	Terlaksana kemitraan peningkatan pelayanan kesehatan	87.689 Pasien	11.910 Psn	14.415 Psn	13.415 Psn	93,06%	14.415 Psn	39.740 Psn	45,32%	
9.1	Kemitraan Pengobatan Bagi Pasien Kurang Mampu	Jumlah pasien kurang mampu mendapatkan pelayanan kesehatan	46.376 Pasien	6.131 Psn	7.646 Psn	9.123 Psn	119,32 %	7.646 Psn	22.900 Psn	49,38%	
9.2	Kemitraan pelayanan bagi pasien umum	Jumlah pasien umum mendapatkan pelayanan kesehatan	41.313 Pasien	5.779 Psn	6.769 Psn	4.292 Psn	63,41%	6.769 Psn	16.840 Psn	40,76%	

Enrekang, 30 April 2010
 Direktur RSU Massenrempulu
dr. H. Siswandi, M.Kes
 Nip. 19641218 199910 1 001



BAB III

RENCANA KERJA SKPD RSUD MASSENREMPULU

A. Visi

Visi Rumah Sakit Umum Massenrempulu sebagaimana tercantum dalam Renstra SKPD Tahun 2009-2010 adalah

*"Kualitas Pelayanan Lebih Baik,
dari RS Kelas C Terkemuka di Sul-Sel Tahun 2013"*

B. Misi

- 1. Menyelenggarakan pemerataan pelayanan kesehatan yang murah, aman, berkualitas dan terjangkau;*
- 2. Meningkatkan Kualitas dan kuantitas sumberdaya manusia rumah sakit yang berdaya saing kuat, profesional dan religius;*
- 3. Meningkatkan Kualitas Sarana dan Prasarana RS untuk kepentingan publik.*

C. Tujuan dan Sasaran

Untuk mendukung agenda pembangunan yang telah dijabarkan dalam Renstra SKPD, maka Renja SKPD menetapkan tujuan sebagai berikut :

"Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat melalui pengelolaan pelayanan kesehatan yang berkualitas"

Berdasarkan tujuan yang telah ditetapkan diatas maka RSUD Massenrempulu menetapkan sasaran dan target sebagai berikut :

- 1. Meningkatnya cakupan layanan kesehatan**



Sasaran yang ditetapkan adalah :

- ❖ Meningkatnya jumlah kunjungan pasien kurang mampu (46.376 Kunjungan)
- ❖ Meningkatnya jumlah kunjungan pasien umum (41.313 kunjungan)
Meningkatnya jumlah kunjungan rawat darurat dari menjadi 15.000 kunjungan;
- ❖ Meningkatnya BOR RS (75,00 %)
- ❖ Meningkatnya BOR Kelas III RS (95%)
- ❖ Meningkatnya jumlah pasien miskin yang terlayani di RS (100%)

2. Meningkatnya kualitas layanan kesehatan di RS

Sasaran yang ditetapkan adalah :

- ❖ Meningkatnya alat kesehatan / kedokteran yang beroperasi sesuai standar (90%)
- ❖ Meningkatnya persentase penyediaan obat esensial generik atas semua persediaan obat di RS (92,32%)
- ❖ Menurunnya angka kematian ibu melahirkan di RS menjadi 0,20 %
- ❖ Menurunnya jumlah angka kematian bayi di RS menjadi 3,0%
- ❖ Menurunnya angka infeksi Nosokomial di RS menjadi 5%
- ❖ Meningkatnya tingkat kepuasan pelanggan melalui survei (95%)



D. Program dan Kegiatan Prioritas Serta Indikator Kinerja SKPD



RENCANA PROGRAM / KEGIATAN PRIORITAS SKPD RSUD MASSENREMPULU TAHUN 2011
SKPD RSUD MASSENREMPULU KABUPATEN ENREKANG

NO	URUSAN, PROGRAM, DAN KEGIATAN	PRORITAS	INDIKATOR KINERJA						PAGU INDIKATIF (Rp.000)	LOKASI	SUMBER DANA	
			CAPAIAN PROGRAM		KELUARAN KEGIATAN		HASIL KEGIATAN					
			TOLAK UKUR	TARGET	TOLAK UKUR	TARGET	TOLAK UKUR	TARGET				
1	2	3	5	6	7	8	9	10	11			
	Urusan Wajib Kesehatan											
I	Program kemitraan peningkatan pelayanan kesehatan	Prioritas I	Terlaksana kemitraan peningkatan pelayanan kesehatan	87.689 Pasien						3.400.000	RSUM	APBD
1	Kemitraan pengobatan bagi pasien kurang mampu				Jumlah pasien kurang mampu dan Jamkesda mendapatkan pelayanan kesehatan	7.746 Pasien	persentase masyarakat miskin mendapatkan pelayanan kesehatan gratis di kelas III RS	97,00%		3.000.000	RSUM	APBD
2	Kemitraan pengobatan bagi pasien umum				Jumlah pasien umum mendapatkan pelayanan kesehatan	6.859 Pasien	persentase pasien umum mendapatkan pelayanan kesehatan di RS	100,0%		400.000	RSUM	APBD
II	Program standarisasi pelayanan kesehatan	Prioritas I	Terbit dokumen standarisasi pelayanan kesehatan	4 Dokumen						7.000	RSUM	APBD
1	Pembangunan dan pemutakhiran data dasar standar pelayanan kesehatan				Terlaksananya pemutakhiran data dasar lingkup RSU	1 Kali	Tersedia data dasar RSU	100%		7.000	RSUM	APBD



III	Program obat dan perbekalan kesehatan	Prioritas I	Persentase ketersediaan obat generik di RSU	98.50%					2.000.000	RSUM	APBD
1	Pengadaan obat dan perbekalan kesehatan				Terpenuhi kebutuhan obat RSU	1 Tahun	meningkatnya persentase ketersediaan jenis obat generik atas semua jenis obat di RS	94,38	2.000.000	RSUM	APBD
IV	Program pengadaan, peningkatan dan pengembangan sarana dan prasarana RS	Prioritas I	Terlaksananya pengadaan , peningkatan dan pengembangan sarana dan prasarana RS tiap tahun	100 %					9.652.000	RSUM	APBD
1	Pengadaan alat kesehatan Rumah Sakit				Terlaksananya pengadaan alat kesehatan	1 Paket	persentase unit pelayanan di RS beroperasi sesuai standar	90,00%	2.000.000	RSUM	TP
2	Pengembangan Ruang UGD				Terlaksana pengembangan UGD	1 Ruang	Tersedianya UGD RSU sesuai standar	90,00%	2.000.000	RSUM	DAK
3	Penambahan kelengkapan fisik RS				Terlaksana pengembangan dan penambahan kelengkapan fisik RSU	7 item	Tingkat kepuasan pasien meningkat	95,00%	386.000	RSUM	APBD
4	Rehabilitasi bangunan RS				Terlaksananya rehab	1 Unit Gedung	Sarana fisik RSU berfungsi sesuai standar	90,00%	1.120.000	RSUM	ADHOC K
5	Pengadaan Reagens bahan habis pakai				Jumlah jenis reagens yang tersedia selama 1 tahun	4 jenis	meningkatnya cakupan pemeriksaan laboratorium	15%	1.100.000	RSUM	APBD



6	Pengembangan Type RS / Akreditasi RS				Jumlah unit pelayanan yang terakreditasi	12 pelayanan	Nilai rata-rata unit pelayanan yang lulus Akreditasi	70%	1.900.000	RSUM	APBD
7	Pengembangan dan Pengelolaan UTDRS				Jumlah donor yang direkrut	1000 donor	Menurunnya kasus kematian akibat perdarahan persalinan dan anemi (hypovolemik)	0 kasus	490.000	RSUM	APBD
8	Pengadaan perlengkapan Rumah Tangga RS				Jumlah peralatan rumah tangga yang tersedia	2 item	Terpenuhi kebutuhan peralatan rumah tangga RS	90%	150.000	RSUM	APBD
9	Pengadaan Ambulance / mobil jenazah RS				Jumlah ambulance RS	2 Unit	Meningkatnya kualitas pelayanan rujukan RS	95%	500.000		TP
10	Monitoring, Evaluasi dan pelaporan				Terlaksana monitoring, evaluasi dan pelaporan	12 bulan	Terwujudnya tertib pelaksanaan monitoring, evaluasi & pelaporan	95%	6.000	RSUM	APBD
V	Program pemeliharaan sarana dan prasana RS	Prioritas I	Terlaksana pemeliharaan sarana dan prasarana RS tiap tahun	100%					635.000	RSUM	APBD
1	Pemeliharaan rutin/berkala rumah sakit				Terlaksananya pemeliharaan rutin berkala rumah sakit	1 TA	sarana dan prasarana RS berfungsi sesuai standar	85%	450.000	RSUM	APBD
2	Pemeliharaan rutin/berkala instalasi pengolahan limbah rumah sakit				Terlaksananya pemeliharaan instalasi pengolahan limbah RS	1 TA	Persentase limbah RS diolah sesuai prosedur	100%	65.000	RSUM	APBD



3	Pemeliharaan rutin/berkala alat-alat kesehatan rumah sakit				Terlaksananya pemeliharaan Alkes RS	1 TA	Persentase ALKES berfungsi sesuai standar	90%	120.000	RSUM	APBD
VI	Program Promosi Kesehatan Dan Pemberdayaan Masyarakat	Prioritas I	Tersedia media promosi dan hasil riset tingkat kepuasan pelanggan (pasien) RS	100%					31.000	RSUM	APBD
1	Pengembangan Media Promosi Dan Informasi Sadar Hidup Sehat				Jumlah buletin Hospromosi yang dicetak	4 Edisi cetak	Meningkatnya akses media promosi bagi pengunjung RS	70%	15.000	RSUM	APBD
2	Monitoring, Evaluasi dan pelaporan (survey tingkat kepuasan pelayanan)				terlaksana kegiatan riset tingkat kepuasan pasien	2 kali	Tingkat kepuasan pasien meningkat	80%	16.000	RSUM	APBD
VII	Program pelayanan administrasi dan perkantoran	Prioritas V	Terlaksana pelayanan administrasi dan perkantoran	100%					5.818.600	RSUM	APBD
1	Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air / Listrik				Tersedianya jasa telepon, listrik, air dan internet	1 TA	Tercapai kebutuhan jasa listrik, telepon, air dan internet RS dalam 1 tahun	85%	672.100	RSUM	APBD
2	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor				Tersedianya jasa kebersihan kantor	1 TA	Meningkatnya tingkat kepuasan pasien terhadap kebersihan RS	90%	325.000	RSUM	APBD
3	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor				Tersedianya komponen inst. Listrik dan penerangan bangunan	1 TA	Terpenuhi kebutuhan komponen inst. Listrik dan penerangan	80%	46.000	RSUM	APBD



					kantor		bangunan kantor				
4	Penyediaan peralatan dan perlengkapan Gedung Kantor				Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang tersedia	10 item	Terpenuhi kebutuhan perlengkapan kantor	85%	205.500	RSUM	APBD
5	Penyediaan Bahan Bacaan & Peraturan Perundang - undangan				Tersedianya bahan bacaan di RSU	1 TA	meningkatnya kemudahan akses informasi dari media massa	80%	10.000	RSUM	APBD
6	Penyediaan Makanan Dan Minuman				Tersedianya bahan makanan bagi pasien dan pegawai	1 TA	Terlayannya makan/ minum pasien dan pegawai tepat waktu	90%	2.000.000	RSUM	APBD
7	Rapat - rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah				Jumlah pegawai yang melakukan perjalanan dinas luar daerah	42 OK	Persentase pelaksanaan rapat-rapat dan konsultasi luar daerah yang diikuti	92 %	150.000	RSUM	APBD
8	Pelaksanaan pelelangan barang dan jasa				Terlaksananya pelelangan barang dan jasa	2 kali	Persentase kegiatan dilelang sesuai prosedur dan tepat waktu	100%	40.000	RSUM	APBD
9	Koordinasi Konsolidasi dalam daerah dan peninjauan lapangan				Jumlah pegawai yang melakukan konsolidasi dalam daerah	26 OK	Persentase pelaksanaan rapat-rapat dan konsultasi dalam daerah yang diikuti	100%	10.000	RSUM	APBD



10	Pengelolaan administrasi keuangan dan perkantoran				Terlaksananya pengelolaan administrasi keuangan dan perkantoran	1 TA	Terciptanya tertib pengelolaan administrasi keuangan dan perkantoran	95%	2.200.000	RSUM	APBD
11	Penyediaan Bahan Bakar Minyak Mesin / Kendaraan Operasional				Jumlah BBM yang tersedia untuk genset emergency	12.998 liter	Terpenuhi kebutuhan BBM Genset Emergency	100%	120.000	RSUM	APBD
12	Penyediaan Peralatan Kebersihan ,Perlengkapan Dapur Kantor,dan Laundry.				Tersedianya peralatan kebersihan kantor	1 TA	Terpenuhi peralatan kebersihan kantor	92%	40.000	RSUM	APBD
VIII	Program Peningkatan Sarana Dan Prasarana Aparatur	Prioritas V	Terlaksana peningkatan sarana dan prasaran Aparatur	100%					230.000	RSUM	APBD
1	Pengadaan Kendaraan Dinas /Operasional				Jumlah Pengadaan Kendaraan dinas roda 2 yang dihasilkan	3 Unit	Terpenuhi kebutuhan kendaraan operasional roda 2	30%	60.000	RSUM	APBD
2	Pemeliharaan Rutin/ Berkala Kendaraan Dinas Operasional				Terlaksana pemeliharaan kendaraan dinas operasional dan ambulance	1 TA	Persentase kendaraan dinas berfungsi sesuai standar	100%	120.000	RSUM	APBD
3	Pemeliharaan rutin berkala peralatan gedung kantor				Terlaksana pemeliharaan Peralatan RS	1 TA	Persentase peralatan gedung kantor berfungsi sesuai standar	90%	50.000	RSUM	APBD
IX	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Prioritas V	terlaksana program disiplin Aparatur	6 TA					90.000	RSUM	APBD



1	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya				Terlaksana pengadaan pakaian dinas bagi 300 pegawai RSU	1 TA	Persentase Pegawai RS yang mendapatkan Pakaian dinas	95%	90.000	RSUM	APBD
X	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Prioritas V	terlaksana peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	6 TA					200.000	RSUM	APBD
1	Diklat Teknis Tugas & Fungsi Bagi PNS Daerah				Terlaksana diklat tugas dan fungsi bagi PNS daerah lingkup RS	1 TA	Meningkatnya kualitas SDM bagi perawat, dokter dan tenaga teknis lainnya	70%	200.000	RSUM	APBD
XI	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja SKPD	Prioritas V	Terlaksana pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja SKPD	100%					17.000	RSUM	APBD
1	Penyusunan Laporan Catatan Kinerja Dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD				Tersusunnya LAKIP SKPD	1 Lap	Rata-rata capaian target kinerja kegiatan SKPD RSUM	95%	5.000	RSUM	APBD
2	Penyusunan Laporan Keuangan Bulan, Triwulan Dan Semesteran				Tersusunnya laporan keuangan bulan, triwulan, dan semesteran	12 Bulan	persentase laporan keuangan bulan, triwulan dan semesteran dibuat tepat waktu	95%	6.000	RSUM	APBD
3	Penyusunan Rencana Kerja, SKPD				Tersusunnya rencana kerja SKPD	1 DOK	Tersedianya dokumen renja SKPD	100%	6.000	RSUM	APBD



XII	Program Sinkronisasi Perencanaan Dan Penganggaran SKPD	Prioritas V	Terlaksana sinkronisasi perencanaan dan penganggaran SKPD	100%					11.000	RSUM	APBD	
1	Penyusunan RKA SKPD				Tersusunnya RKA SKPD	1 DOK	Tersedianya dokumen RKA SKPD	100%	5.000	RSUM	APBD	
2	Penyusunan DPA SKPD				Tersusunnya DPA SKPD	1 DOK	Tersedianya DPA SKPD	100%	6.000	RSUM	APBD	
									Jumlah	22.091.600		

Catatan untuk Kolom 3

Prioritas I : Penguatan Kualitas sumberdaya manusia yang berdaya saing kuat
Prioritas V : Pengembangan teknologi informasi dan komunikasi serta pelayanan publik

Enrekang, 30 April 2010
Direktur RSU Massenrempulu

dr. H. Siswandi, M.Kes
Nip. 19641218 199910 1 001



BAB IV

PENUTUP

Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah RSU Massenrempulu Tahun 2011 ditetapkan dengan peraturan kepala SKPD dan merupakan penjabaran dari Rencana Strategis SKPD 2009-2013.

Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah RSU Massenrempulu Tahun 2011 memuat evaluasi pelaksanaan SKPD Tahun 2009, rancangan program dan kegiatan, kerangka pendanaanya yang bersifat indikatif, serta prioritas dan sasaran program dan kegiatan Tahun 2011.

Dokumen ini berfungsi sebagai acuan dan pedoman bagi SKPD RSU Massenrempulu dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya serta menjadi acuan bagi masyarakat untuk mewujudkan partisipasinya sekaligus mengevaluasi mutu melalui kualitas dan cakupan pelayanan.

Kegiatan monitoring dan evaluasi program / kegiatan pada akhir tahun akan dilakukan dengan tertib dan obyektif, serta hasilnya disampaikan dalam bentuk laporan dengan memperhatikan prinsip Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP SKPD) sebagai pertimbangan dalam penyiapan Renja periode berikutnya.

Berhasilnya pelaksanaan program/kegiatan SKPD RSU Massenrempulu tergantung dari moral, peran aktif, sikap, mental, tekad, semangat dan disiplin serta ketaatan terhadap perundangan yang berlaku dari semua pihak, baik dari pihak SKPD sebagai pelaksana teknis, pemerintah sebagai pengendali dan fasilitator maupun masyarakat sebagai pengguna jasa.

